


Первичная профсоюзная организация  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ

МАОУ СОШ №19 с. Новоипатово  
(наименование образовательного учреждения)

Председатель  Колобова Л.В.  
(подпись) (Ф.И.О.)

«31» августа 2021г.  
М.П.



Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение  
(наименование образовательного учреждения)  
«Средняя общеобразовательная школа №19»  
с. Новоипатово

Директор  Дергунова Е.А.  
(подпись) (Ф.И.О.)

«31» августа 2021г.  
М.П.



## Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору

на 2019 - 2022 гг.

муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
(полное наименование образовательного учреждения (по Уставу))

«Средняя общеобразовательная школа №19» с. Новоипатово

Утвержден на собрании (конференции) работников,  
протокол № 1 от «31» августа 2021г.



## **1. Общие положения**

Стороны настоящего дополнительного соглашения №1 к коллективному договору на 2019 – 2022г.г.:

**Работодатель** МАОУ СОШ №19 с. Новоипатово в лице директора Дергуновой Е.А. (далее – Работодатель);

**Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Колобовой Л.В. (далее – первичная профсоюзная организация) внесли изменения

1. В связи с окончанием 2020-2021 учебного года, действие Положение об оплате труда на 2020-2021 учебный год утратило силу.

2. В связи с распоряжением Главы Сысертского городского округа «Об увеличении (индексации) фондов оплаты работников муниципальных учреждений Сысертского городского округа» № 1513 от 25.08.2020 г, трехсторонним СОГЛАШЕНИЕМ между Администрацией Сысертского городского округа, Управлением образования Администрации Сысертского городского округа и Сысертской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 - 2024 г.г.

внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 19» с. Новоипатово (далее Положение) с 01.09.2021 г.

### **следующего содержания:**

1. Считать Приложение №1 «Положение об оплате труда работников» утратившим силу.

2. Изложить Приложение №1 «Положение об оплате труда работников» в новой редакции.

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной  
профсоюзной организации  
(протокол от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г. №\_\_)  
Председатель  
Первичной профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ Колобова Л.В.  
(подпись) (ФИО)

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ СОШ № 19  
\_\_\_\_\_ Дергунова Е.А.  
(подпись) (ФИО)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г.

Принято на общем собрании трудового  
коллектива  
Протокол №1 от «31» августа 2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципального автономного**  
**общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №**  
**19» с. Новоипатово**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 19» с. Новоипатово (далее – Положение) разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных организаций Сысертского городского округа, утвержденного постановлением Главы Сысертского городского округа от 24.08.2017 г. № 408 и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Заработная плата каждого работника образовательного учреждения (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за

определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.6. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Минобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Оплата труда работников муниципальной организации, устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников муниципальной организации.

2.2. При определении размера оплаты труда работников муниципальных организаций учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников муниципальных организаций;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы подлежит повышению на 25 процентов работникам, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в организациях, обособленных структурных подразделениях организаций, расположенных в сельской местности.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается **на 25 процентов** работнику, принятому в случаях, если работник имеет:

высшее или среднее профессиональное образование (в том числе, дополнительное), соответствующее требованиям к квалификации по занимаемой должности, установленным квалификационными справочниками или профессиональными стандартами, либо иными нормативными правовыми актами, действовавшими на момент принятия работника на должность;

высшее или среднее профессиональное образование не по занимаемой должности и не имеет дополнительного образования в области, соответствующей направлению деятельности, но назначен (или может быть назначен) на соответствующую должность по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения согласно пункту 9 Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н;

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в муниципальных организациях и в их обособленных структурных подразделениях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа), приведен в приложении №1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных организаций Сысертского городского округа, утвержденного постановлением Главы Сысертского городского округа от 24.08.2017 г. № 408.

2.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

### 3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:		
	секретарь учебной части	7300,00
	специалист по кадрам	7600,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	7600,00

3.2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

#### 4. Оплата труда педагогических работников

4.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

1 квалификационный уровень	старший вожатый музыкальный руководитель	14000
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор	15000
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	15000
4 квалификационный уровень	учитель; учитель-логопед	15000
4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь	15000

4.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10 процентов.

4) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 - 2024 г.г.) – на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

4.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

4.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

## 5. Оплата труда служащих

### 5.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	лаборант;	7600,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		



1 квалификационн ый уровень	Инженер информационных технологий; специалист по кадрам	7600,00
-----------------------------------	--	---------

5.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

## **6. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

6.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих».

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые профессии рабочих первого уровня"</b>		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; сторож; вахтер; уборщик служебных помещений; дворник;	6700,00
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые профессии рабочих второго уровня"</b>		
1 квалификационный уровень	плотник; слесарь-сантехник; оператор котельной;	7300,00
2 квалификационны й уровень	Повар, кастелянша, заведующий хозяйством	7000,00

6.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

## **7 Оплата труда заместителей руководителя ОУ**

7.1 Оплата труда заместителей руководителя ОУ, включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

7.2. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя образовательного учреждения.

Заместители руководителя	70% (должностного оклада) руководителя.
--------------------------	--

7.3. При занятии заместителями руководителя ОУ и главным бухгалтером педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

7.4. Для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением.

## **8. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера**

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютной величине.

8.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

9.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

8.4. По результатам проведения СОУТ. выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается по должности:

- директор школы – 1111,81 р.
- заместитель директора по учебно-воспитательной работе – 985,84 р.
- заместитель директора по воспитательной - работе – 985,84 р.
- учитель математики – Колобова Л.В. –633,33 р.
- Юдин Ю.А. – 166,67 р.
- учитель физики – 300,00 р.
- учитель физической культуры – Килина Н.Н.-600,00р.,
- Каркавин А.В-566,67 р.
- учитель технологии Юдин Ю.А.– 733,33 р.
- Юдина А.Ш. – 133,33 р.
- учитель химии Юдина А.Ш. – 100,00р.
- учитель информатики – 133,33 р.
- педагог-психолог – 600 р.
- библиотекарь –300 р.
- секретарь учебной части – 146 р.
- специалист по кадрам – 152 р.
- лаборант кабинета химии – 152 р.
- лаборант кабинета физики –152 р.
- лаборант кабинета компьютерного класса – 304р.
- заведующий хозяйством – 280 р.
- повар – 280 р.
- плотник – 292 р.
- слесарь-сантехник – 292 р.
- уборщик служебных помещений – 1206р. (4,5ст.)
- дворник – 268 р.

8.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % (20 %) к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

8.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии

(должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

<b>доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:</b>	
за заведование кабинетами	300,00
за заведование учебными мастерскими	1000,00
за классное руководство	1000,00
- в выпускных классах	1200,00
- плюс дополнительно	50 руб. за каждого обучающегося с ОВЗ, ребенка-инвалида
- в коррекционном классе	150 р. на каждого обучающегося;
за проверку письменных работ учителям:	
- русского языка	9%
- математики,	6%
- начальной школы	6%
- литературы	6%
- иностранного языка, физики, химии, биологии, географии, истории и обществознания, коррекционного класса	3%
- технология, физкультура, музыка, астрономия, МХК, ОРКСЭ и др.	1%
- за организацию работы в рамках общественно-государственного управления	
- председателю первичной профсоюзной организации	2942,16
23% от МРОТ	
- уполномоченному по охране труда	10% от МРОТ
10% от МРОТ	1279,00
- специалисту по охране труда	10% от МРОТ
10% от МРОТ	1279,00

- учителю-логопеду за корректировку педагогической деятельности на основании проводимого мониторинга индивидуальных достижений обучающихся 20% оклада	3000,00
- воспитателю дошкольной группы за выполнение обязанностей инструктора по физической культуре 30% на ставку	4500,00
- музыкальному руководителю дошкольной группы, за организацию развивающей среды в соответствии с принципом интеграции. 50% оклада	1750,00
- воспитателю дошкольной группы по организации еженедельного консультирования родителей, проведение родительских собраний, отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей. 20% на ставку	3000,00
- рабочим (МОП): за проведение генеральных уборок, содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок, за работу с моющими и дез. средствами, обеспечение препятствий нахождению в школе посторонних лиц: гардеробщику 40% оклада уборщику служебных помещений 40% оклада сторожам 30% оклада слесарю-сантехнику 20% оклада плотнику 20% оклада вахтеру 30% оклада кастелянше 40% оклада дворнику 40% оклада заведующему хозяйством 30% оклада	2680,00 2680,00 2010,00 1460,00 1460,00 2010,00 2800,00 2680,00 2100,00
- младшему воспитателю за обеспечение соблюдения личной гигиены детей дошкольной группы	2400,00
- повару за соблюдение правил техники безопасности и охраны труда на рабочем месте, за увеличение объема работ	1500,00
- Секретарю учебной части за ведение документации по военнообязанным, выполнение функций по делопроизводству	1825,00
<b>доплаты за расширение зон обслуживания:</b>	
- за подготовку обучающихся к ГИА и ЕГЭ, ВПР по обязательным предметам и предметам по выбору: Учителю русского языка Учителю обществознания	1000,00 1000,00

Учителю математики	1000,00
Учителю географии	1000,00
Учителю начальных классов	500,00
Учителю технологии	1000,00
- за качественное ведение электронного журнала школы	2000,00
- за качественную работу по 44-ФЗ, за работу на сайте закупок, составление плана-графика закупок, графика закупок, отслеживание исполнения контрактов	5000,00
- за качественную работу со школьным сайтом	1200,00
- за качественную организацию работы ШМО	800,00
- за качественную организацию коррекционной работы с обучающимися с ОВЗ (к-во обучающихся на 1 сентября)	60 рублей за одного обучающегося
- за качественную работу в электронном журнале: учителям, имеющим ставку и более менее ставки	100,00 50,00
- за качественное оформление протоколов административных совещаний	500,00
- за качественное оформление протоколов педагогического консилиума	500,00
- педагогу-организатору за качественную организацию работы школьного музея 20% оклада	3000,00
- за качественную работу по информационному обмену РБД (РБДО), КАИС	1700,00
- за качественную работу по организации оздоровительной кампании: за летний оздоровительный лагерь при школе за трудовой лагерь при школе	1500,00 500,00
- за увеличение объема работ и интенсивность работы по организации питания обучающихся, сдачу отчетов	3500,00
- за качественную организацию работы по профилактике безнадзорности, выполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детей (оформление и ведение соответствующей документации, посещение семей)	1500,00
- за интенсивность и качество работы по пожарной безопасности	1000,00
- за интенсивность и качество работы по техническому сопровождению мониторинговых исследований качества образования (ВсОШ, ДКР, ВПР, НИКО, РТ, устное собеседование, ГИА)	4000,00
- за качественную организацию внеурочной	600 руб. за 1 час

деятельности	
- за интенсивность работы в коррекционном классе	Рассчитывается путем деления 15000+за категорию на 18 * к-во часов*0,15
- за качественную организацию внеклассной работы по физической культуре (каждому)	940,00
- за качественную работу по музыкальному сопровождению школьных праздников	830,00
- учителю физической культуры за высокие результаты по вовлечению обучающихся в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО	500,00
- за качественное выполнение обязанностей диспетчера по составлению расписания	4000,00
- педагогу-библиотекарю – за качественную работу с библиотечным фондом 30% оклада	2250,00
- старшему вожатому за интенсивность и качество работы по осуществлению связи с общественными организациями района, по обобщению и распространению опыта работы в районе 30% оклада	2100,00
- старшему вожатому за увеличение объема работ в связи реализацией деятельности РДШ	1000,00
- младшему воспитателю дошкольной группы за расширение зоны обслуживания	1589,60
- лаборантам кабинетов физики, химии за интенсивность, напряженность труда на ставку (каждому)	2346,52
- инженеру по информационным технологиям за интенсивность, напряженность труда, качество выполняемых работ	1736,80
- за разъездной характер работы в связи с увеличением объема работ	3000,00
- учителю географии за качественную организацию внеклассной работы по изучению родного края	500,00

8.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

8.10. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) классы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, если количество обучающихся в них превышает  $\frac{1}{2}$  общей численности обучающихся - 15 процентов;

- сторожам оплата за работу в ночное время 3475,72 рублей;

- за работу в праздничные дни – 1142,72 рублей.

8.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8.12. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

## **9. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.**

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

9.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

9.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.



9.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 9.4. устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

9.6. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

9.7. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, установленные на 2021-2022 учебный год с 01.09.2021 г. по 31.08.2022 г.:

1) Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

<b>показатель</b>	<b>Размер, рублей</b>
- за интенсивность и напряженность при подготовке к обязательным экзаменам и по выбору ЕГЭ, ГИА по результатам итоговой аттестации 2020 года) учителю русского языка 9кл учителю русского языка 11 кл учителю математики учителю обществознания учителю технологии	1300,00 1000,00 1200,00 1000,00 800,00
- молодым специалистам (воспитателям дошкольной группы, учителю начальных классов, учителю физической культуры) за стремление к саморазвитию, самосовершенствованию 20% оклада	3000,00
- воспитателям за позитивную динамику индивидуальных достижений обучающихся в дошкольной группе	8484,75
- Лаборанту компьютерного класса за качественное выполнение лицензионных требований к программному обеспечению ПК, обслуживание ПК	1520,00
- Работникам за интенсивность и высокие результаты работы на ставку:	
- заведующий хозяйством	1612,93
-дворнику	2482,00

- слесарю-сантехнику	3078,00
- уборщику сл. помещений	2482,00
- вахтеру	3420,00
- гардеробщику	2750,00
- сторож	3420,00
- оператор котельной	4830,00
- кастелянше	2330,00
- лаборант физики, химии	1879,48
- плотнику	3078,00
- повару	3350,00
- специалист по кадрам	2444,00
- секретарю учебной части	3521,00
- младшему воспитателю	1697,37
- инженер по информационным технологиям	264,74
- лаборант компьютерного класса	706,00

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты устанавливается сроком на 1 год.

2) Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 20 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 50 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

за звание «Отличник народного образования» 300,00 рублей.

3) Стимулирующая надбавка за выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования:

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 500 рублей

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 1000 рублей

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 1500 рублей

при выслуге лет от 15 и свыше – 2000 рублей

9.8. Работникам по итогам работы выплачивается премия с целью индивидуального поощрения работников за результаты труда по итогам предыдущего месяца по разработанным критериям стимулирования.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании решения комиссии по стимулированию образовательной организации, которое оформляется протоколом.

Размеры выплат стимулирующего характера определяются на основании критериев и показателей оценки качества профессиональной деятельности работников, установленных в Учреждении в соответствии с его уставными задачами и в пределах фонда оплаты труда.

9.9. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.

Приложение № 1/1  
к положению об оплате труда работников  
муниципального автономного общеобразовательного  
учреждения «Средняя общеобразовательная  
школа № 19» с. Новоипатово на 2021-2022  
учебный год.

**Критерии стимулирования (премия) работников МАОУ СОШ №19**

№	Показатели эффективности	Критерии оценки	Размер, руб
1.	Мониторинговые исследования качества образования (ВсОШ, ДКР, ВПР, НИКО, РТ, устное собеседование)	<p>1.муниципальный уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка заданий</li> <li>• Проверка</li> </ul> <p>• Победители, призеры</p> <p>2.школьный уровень</p>	<p>500р</p> <p>300р каждому эксперту</p> <p>50 р русский язык и литература за одну работу</p> <p>30р остальные предметы</p> <p>1000р победитель</p> <p>500р призер</p> <p>500р победитель</p> <p>250р призер</p>
2.	Участие в аттестационных	1.ответственным за качество проведения ГИА (тех.спец,	800р

	процедурах	рук ППЭ, член ГЭК и др) 2. Организаторам ЕГЭ в аудитории 500р Организаторам ЕГЭ вне аудитории 300р 3. организаторам ОГЭ в аудитории 400р Организаторам ОГЭ вне аудитории 200р 4. организаторам ГВЭ в аудитории 400р Организаторам ГВЭ вне аудитории 200р 5. педагогическим работникам, участвующим в проверке экзаменационных работ 300р каждому эксперту • По русскому языку за каждую работу 50р • Остальные предметы 30р	
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Организация участия родителей и личное участие в проведении спортивных, культурно-массовых, иных досуговых мероприятий в образовательном учреждении	300р
4.	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. (по линии ОМЦ для обязательного участия)	1. индивидуальное участие в федеральных, региональных заочных олимпиадах 2. индивидуальное участие в муниципальных очных	400р за одного обучающегося 300р за одного обучающегося

		<p>олимпиадах</p> <p>3.призовые места за участие в федеральных, региональных, областных и муниципальных конкурсах, олимпиадах</p> <p>4.представление группы учащихся в качестве руководителя проекта на конкурсных мероприятиях с выездом за пределы школы и с ответственностью за жизнь и здоровье детей;</p> <p>5.призовые места за участие в дистанционных массовых олимпиадах («Ребус», «Русский медвежонок», «Кенгуру», «Финансы», «Урок цифры», «Олимпиады от Знаники», «Учи Ру», «Олимпиады от Инфоурока» и др.)</p>	<p>1 место-1000р</p> <p>2 место-800р</p> <p>3место, призер-600р</p> <p>Область-600р</p> <p>Район-400р</p> <p>200р за каждого победителя, призера</p> <p>50р за каждого человека</p>
5.	Организация общешкольных педагогических проектов, конкурсов	<p>1.руководителю (организация и участие) коллективных педагогических проектов, конкурсов</p> <p>2.помощь и активное участие в проведении коллективных педагогических проектов</p>	<p>600р</p> <p>300р</p>
6.	Организация и проведение ЛОК	Воспитатели лагеря	1000р каждому
7.	Работа классных руководителей с	1.ведение личных дел детей, состоящих на школьном учете,	300р по итогам учебной

	детьми из социально неблагополучных семей	учете в ТКДНиЗП, ПДН 2.организация социально-правового сопровождения обучающихся из социально неблагополучных семей в образовательном процессе, в том числе с привлечение социальных педагогов, педагогов-психологов (при условии ведения ИПР)	четверти 300р по итогам учебной четверти
8.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Развитие образовательного пространства школы: оформление стенгазеты, уголка	500р
9.	Превышение рабочего времени	Превышение рабочего времени и работа в выходные дни: выезд на курсовую переподготовку, проверка экзаменационных и олимпиадных работ	Район-300р каждый день Область-500р каждый день
10	Публичное представление результатов педагогической деятельности	1.выступление и обмен опытом в педагогических сообществах  2.публичное представление сообществу результатов педагогической деятельности за межаттестационный период в рамках аттестации на заявленную кв.категорию (печатные издания, портфолио, презентации и др)	300р педсовет, ШМО  500р-ММО, педчтения, фестиваль педидей  1000р в своем ОУ  1500р с выездом в другое ОУ

11.	Участие в проектно – творческих сессиях	1. успешное участие в проектно – творческих сессиях с получением удостоверения установленного образца (независимо от стоимости сессии и источников финансирования) 2. вебинары	300р-от 16ч 500р-от 72ч 800р- от 108ч и более  100р при наличии сертификата
12.	Организация коррекционной работы вновь прибывших обучающихся с ОВЗ		60 р за одного обучающегося
13.	Благодарственные письма	ММО, фестиваль педагогических идей, спортивные мероприятия (Спартакиада), творческие мероприятия	300р
14.	Ремонт кабинета дошкольной группы и кабинетов заведующими кабинетами		500р
15.	Служба школьной медиации		500р
16.	Расширение зоны обслуживания		800р область 600р район 300р Щелкун 200р Никольск
17.	Участие педагогов в мероприятиях по линии ОМЦ, Профсоюза, ЦВР (Родники), ЦДТТ (личный вклад)		1 место-1000р 2 место-800р 3 место, призер-600р



18.	Характеристики от учителей – предметников на ПМПК для классных руководителей, а так же по месту требования		50р за каждый предмет
19.	Индивидуальное сопровождение обучающихся в период подготовки к ГИА (консультации)		120р за каждую
20.	Расширение функций классных руководителей, воспитателей ДГ во время работы в условиях распространения коронавирусной инфекции и других эпид неблагополучных инфекций (измерение температуры обучающихся утром, отслеживание больных обучающихся и т.п.)		200р

Приложение № 1/2  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального автономного общеобразовательного  
учреждения «Средняя общеобразовательная  
школа № 19» с. Новоипатово на 2021-2022  
учебный год.

**Критерии стимулирования (премия) педагогов и работников  
дошкольной группы во время удаленной работы**

№	Показатели эффективности	Критерии оценки	Размер, руб
1.	Амортизация личного мобильного оборудования		300
2.	Информационное сопровождение обучающихся во время дистанционного обучения	Педагогическая нагрузка: До 10 часов Ставка (18 часов) Больше ставки (больше 18 часов)	300 500 700
3.	Усложнение условий труда	Воспитатели, реализующие программы ДО, труд, изо, физкультура-  Начальные классы, география, биология, химия, информатика, история-  Русский язык и литература, иностранный язык, математика-	300 500 700
4.	Техническая поддержка дистанционного обучения		800
5.	Проведение онлайн – родительских собраний, классных часов,		300

	мероприятий		
6.	Эффективность работы классных руководителей в период дистанционного обучения (мониторинг выставления четвертных и годовых отметок; отсутствие жалоб со стороны родителей)		500