

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МАОУ СОШ №19 с. Новоипатово
(наименование образовательного учреждения)
Председатель Л.В. Колобова
(подпись) (Ф.И.О.)
«10» сентября 2022г.
М.П.

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
(наименование образовательного учреждения)
«Средняя общеобразовательная школа №19»
с. Новоипатово
Директор Е.А. Дергунова
(подпись) (Ф.И.О.)
«10» сентября 2022г.
М.П.



**Дополнительное соглашение № 3
к Коллективному договору
на 2019 - 2022 гг.**

**муниципального автономного
общеобразовательного учреждения**
(полное наименование образовательного учреждения (по Уставу))

«Средняя общеобразовательная школа №19» с. Новоипатово

Утвержден на собрании (конференции) работников,
протокол № 1 от «10» сентября 2022г.



1. Общие положения

Стороны настоящего дополнительного соглашения №4 к коллективному договору на 2019 – 2022г.г.:

Работодатель МАОУ СОШ №19 с. Новоипатово в лице директора Дергуновой Е.А.(далее – Работодатель);

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Колобовой Л.В. (далее – первичная профсоюзная организация)

внесли изменения

1. Руководствуясь Постановлением Правительства СО от 18.02.2021 г. № 74-ПП «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2021 году»; Постановлением Администрации СГО №541 от 18.03.2021 г., трехсторонним СОГЛАШЕНИЕМ между Администрацией Сысертского городского округа, Управлением образования Администрации Сысертского городского округа и Сысертской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 - 2024 г.г.

внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 19» с. Новоипатово (далее Положение) с 01.01.2022 г.

2. В связи с окончанием календарного 2021 года, действие «Соглашения об охране труда на 2021 год» утратило силу.

следующего содержания:

1. Изложить внесенные изменения «Положение об оплате труда работников» с 01.01.2022 г. в новой редакции.

2. Считать Приложение №9 «Соглашение по охране труда на 2021г.» недействительным.

3. Изложить Приложение №9 «Соглашение по охране труда на 2022».

<p>СОГЛАСОВАНО с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации протокол от «10» января 2022 г. №1 Председатель профсоюзной организации _____ (подпись) <u>Колобова Л.В.</u> (ФИО)</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ Директор МАОУ СОШ № 19 _____ (подпись) <u>Дергунова Е.А.</u> (ФИО) « 10» января 2022 г. Приказ № - ОД</p>
---	--

Принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 1 от «10» января 2022 г

**ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная
школа № 19» с. Новоипатово**

Руководствуясь Постановлением Правительства СО от 18.02.2021 г. № 74-ПП «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2021 году»; Постановлением Администрации СГО №541 от 18.03.2021 г., трехсторонним СОГЛАШЕНИЕМ между Администрацией Сысертского городского округа, Управлением образования Администрации Сысертского городского округа и Сысертской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 - 2024 г.г.

Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 19» с. Новоипатово (далее Положение) с 01.01.2022 г.:

1. Внести изменения в п.3.1 «Оплата труда учебно-вспомогательного персонала», увеличить оклад
 - секретарю учебной части – 9 300,00 руб.
 - специалисту по кадрам – 9 600,00 руб.
 - младшему воспитателю – 9 600,00 руб.
2. Внести изменения в п.5 «Оплата труда служащих», увеличить оклад
 - лаборанту – 9 600,00 руб.
 - инженеру информационных технологий – 9 600,00
3. Внести изменения в п.6 «Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», увеличить оклад
 - гардеробщику – 8 700,00 руб.
 - сторожу – 8 700,00 руб.
 - вахтеру – 8 700,00 руб.
 - уборщику служебных помещений – 8 700,00 руб.

- дворнику – 8 700,00 руб.
 - плотнику – 9 300,00 руб.
 - слесарю-сантехнику – 9 300,00 руб.
 - оператору котельной – 9 300,00 руб.
 - электрику – 9 300,00 руб.
 - повару – 9 000,00 руб.
 - кастелянше – 9 000, 00 руб.
 - заведующей хозяйством – 9 000,00 руб.
4. Внести изменения в п.8.4 «Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера»
- секретарь учебной части – 372,00 руб.
 - специалист по кадрам – 192,00 руб.
 - лаборант – 384 руб. (на ставку)
 - заведующий хозяйством – 360,00 руб.
 - повар – 360,00 руб.
 - плотник – 372,00 руб. (на ставку)
 - слесарь-сантехник – 372,00 руб.
 - уборщик служебных помещений – 348,00 руб.
 - дворник – 348,00 руб.
5. Внести изменения в п. 8.8 «Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера», добавить оплату:
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления

председателю первичной профсоюзной организации 25% от МРОТ	3 472,50 руб.
уполномоченному по охране труда 10% от МРОТ	1 389,00 руб.
специалисту по охране труда 10% от МРОТ	1 389,00 руб.

- гардеробщику – 3 480,00 руб.
- сторожу – 2 610,00 руб.
- вахтеру – 2 610,00 руб.
- уборщику служебных помещений – 3 480,00 руб.
- дворнику – 3 480,00 руб.
- плотнику – 1 860,00 руб.
- слесарю-сантехнику – 1 860,00 руб.
- электрику – 1 860,00 руб.
- кастелянше – 3 600,00 руб.
- заведующей хозяйством – 2 700,00 руб.
- младшему воспитателю – 403,32 руб.
- инженеру по ИТ 1 880,26 руб.

6. Внести изменения в п. 8.10 «Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера», добавить оплату
- сторожам за работу в ночное время – 4 506,45 руб.
 - за работу в праздничные дни – 1 481,57 руб.

7. Внести изменения в п. 9.7 «Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера»:

1.2.1. Учебно-вспомогательному персоналу надбавку в размере:

- лаборант физики, химии	1 943,48 руб.
- специалист по кадрам	1 953,00 руб.
- секретарю учебной части	2 765,00 руб.
- лаборант компьютерного класса	1 904,00 руб.

8. 1.2.2. Младшему обслуживающему персоналу надбавку в размере:

- дворник	1 710,00 руб.
- сторож	2 580,00 руб.
- уборщик	1 710,00 руб.
- гардеробщик	1 710,00 руб.
- вахтер	2 580,00 руб.
- плотник	682,50 руб.
- заведующий хозяйством	2 190,00 руб.
- слесарь-сантехник	2 730,00 руб.
- повар	3 390,00 руб.
- кастелянша	322,50 руб.
- оператор котельной	4 590,00 руб.
- электрик	1 365,00 руб.

Приложение 9.

СОГЛАСОВАНО:
с профсоюзным комитетом

МАОУ СОШ №19 с. Новоипатово
протокол №1 от «10» 01 2022г
председатель ППО _____
Колобова Л.В.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ СОШ №19
с.Новоипатово
«10» января 2022г
_____ Дергунова Е.А.

Соглашение по охране труда на 2022 год

№	Мероприятия	Единица учета	Стоимость	Сроки выполнения	Ответственные
1. Организационные мероприятия					
1.1.	Обучение и проверка знаний по охране труда (согласно графику)	чел	3000,00	октябрь, 2022г.	Колобова Л.В.
1.2.	Обучение работников безопасным методам и приемам работы в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ (санминимум)	чел	согласно договору с СЭС	май, 2022г.	Ермолаева Л.И.
1.3.	Разработка, утверждение и размножение инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по профессиям.	шт	не треб. финанс.	согласно приказу директора	Шукшина О.И.
1.4.	Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	2 раза	не треб. финанс.	ноябрь, 2022г. март, 2022г.	Шукшина О.И.
1.5.	Организация комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных основах с профсоюзной организацией	1 комис	не треб. финанс.	август, 2022г..	Колобова Л.В
1.6.	Организация и проведение административно-общественного контроля по охране труда	3 раза в год	не треб. финанс.	март, июнь, декабрь 2022 г	Шукшина О.И.
1.7.	Организация комиссии по проверке знаний по охране труда работников	2 раза в год	не треб. финанс.	май, декабрь 2022г	Шукшина О.И.
2. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия					
2.1.	Периодические медосмотры	чел	согласно договора с ЦРБ	февраль, 2022г	Ермолаева Л.И.
2.2	Проведение	чел	беспл.	октябрь,	Ермолаева Л.И.

	вакцинопрофилактики от гриппа, коронавирусной инфекции			2022г. и согласно индивид. графику работников	
3. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты					
3.1.	-перчатки х/б	бшт	900р	май, 2022г	Шукшина О.И.
3.2.	дезсредства: - «Део-хлор» - «Прогресс» - «Саноис»	1 ведро 5 л. 1 бут.	800р 300р 100р	май, 2022г	Шукшина О.И.
3.3.	-маски медицинские	50 шт	2500р	май, 2022г	Шукшина О.И.
3.4.	-перчатки резиновые	1 упак.	4400р	май, 2022г	Шукшина О.И.
4. Мероприятия по пожарной безопасности					
4.1.	Освобождение запасных эвакуационных выходов от посторонних предметов	1 раз в квартал	не треб. финанс.	сентябрь, декабрь 2022г март, май 2022г	Лебедев Н.И.
4.2.	Проведение тренировочных мероприятий по эвакуации	3 раза в год	не треб. финанс.	сентябрь, декабрь 2022г апрель 2022г	Юдин Ю.А.
5. Технические мероприятия					
5.1.	Установка дополнительного видеонаблюдения		10000р		Дергунова Е.А.